

オフィス恩

ちょっと Chat

社労士事務所オフィス恩 代表 橋本 麻由美 (はっしい)
特定社会保険労務士・キャリアコンサルタント
行動指針作りアドバイザー・承認コミュニケーター
日本褒め言葉カード協会インストラクター
持ち味ファシリテーター
日本ストレスチェック協会ファシリテーター

2022 本屋大賞

- ① 同志少女よ、敵を撃て
- ② 赤と青とアイス
- ③ スモールワールド

皆様は、年間何冊くらいの
本を読んでいますか？



令和5年3月大学等卒業予定者の

就職内定状況と企業の採用活動の早期化

◆大学生の就職内定率は84.4%、前年同期より1.4ポイント上昇

厚生労働省と文部科学省は、共同調査している令和5年3月大学等卒業予定者の就職内定状況について、令和4年12月1日現在の状況を取りまとめ、公表しています。

【厚生労働省「令和5年3月大学等卒業予定者の就職内定状況(12月1日現在)を公表します」】

<https://www.mhlw.go.jp/content/11805001/001038335.pdf>

◆令和6年卒の採用活動も本格化



令和6年卒の採用活動についても本格化してきており、リクルートの就職みらい研究所が2024年(令和6年)卒業予定の大学生および大学院生に対して実施した「就職プロセル調査」によると、2月1日時点の大学生(大学院生除く)の就職

内定率は、すでに19.9%(前年同月比で+6.4ポイント)に上っています。このうち内定取得先企業の業種については、例年通り割合が高い順に「情報通信業」、「サービス業」(他に分類されないもの)、「小売業」と続きますが、前年に比べて他業種の割合が増えているそうです。特定の業界に限らず、全体として企業の採用の動きが早まっていることがわかります。

◆早期化する企業の採用活動

現在、人手不足の現状で、早期に採用活動を開始する企業は多く、この傾向はますます強くなることが予想されます。また、いわゆる「就活ルール」など新卒一括採用という慣習も見直しが行われる見通しで、今後、採用活動の在り方については検討していかざるを得ないでしょう。



職場の生産性低下を招くことも……

積極的に花粉症対策に取り組みましょう！

◆花粉症による労働生産性の低下は大きな問題

スギ花粉症に代表されるアレルギー性鼻炎患者の労働生産性の低下による経済的損失は、日本全体で年間4兆円とも5兆円とも試算されているところです。くしゃみや鼻をかむことで作業が中断させられたり、目のかゆみや鼻水で集中力を保ちづらかったり、鼻づまりで口呼吸が増えることにより体内に取り込む酸素の量が減少して判断力が低下したり……花粉症の従業員のパフォーマンスの低下を感じている方は少なくないのではないのでしょうか。

◆花粉症対策に取り組む企業も！

このような状況を踏まえ、企業として花粉症対策に取り組むところも出てきています。例えば、オフィスがそれほど広くない場合は、フィルター式の空気清浄機を設置することで、ほぼすべての種類の花粉を効率的に取り除くことが可能です。カーペットが静電気を帯びているとオフィス内に花粉が付着・蓄積しやすくなりますから、専門業者に帯電を防ぐ処理を依頼するのも有効です。花粉飛散のピーク時には在宅勤務を認めることも考えられるところです。

福利厚生として「花粉症手当」を設けている企業もあります。このような企業では、申請により医療機関の受診料や治療薬の費用を助成したり、花粉症専用マスクや目薬などの花粉症対策グッズを支給したりすることで、意識的に治療に取り組んでもらい、仕事の効率アップを図っています。



先月のオフィス恩の活動

成年後見について学びました。私自身が後見人として業務を行うことはおそらくないと思いますが、障害年金のお仕事をしていると成年後見にまつわるご質問がときどき寄せられることがあります。「全く知らない」という状況はマズいな……と思い、講座を受講しました。

障害福祉の世界でのお仕事は、ボランティアではできないですが、きちんとした対価を得ることが時には難しいという現状も。誠実にお仕事に取り組まれている方も多いため、いろんな理解が進むと良いなと思います。

～ON (オフィス恩) ⇒ OFF (プライベート)～

あたたかくなると嬉しい反面、花粉症が本当に憂うつです。パフォーマンスが落ちるといのは、本当です。あ、私の場合ですが(笑)お花見も大好きだし、ほかほか陽気の中、お散歩をするのも大好きなのですが、つらいです。花粉さえなければと毎年思っています……

★今月の御朱印★
二条城のご城印です。きらびやかな唐門(からもん)は門の下からじっくりと眺めてしまいますね！



では、また来月もよろしくお願いたします！